

江苏黄海金融控股集团有限公司

江苏黄海金融控股集团有限公司 中层干部公开竞聘公告

为进一步加强集团干部队伍建设，建立起能上能下、竞争择优、充满活力的选人用人机制，把“想干事、能干事、干成事”的干部选任到需要的岗位，结合集团实际，在集团内部开展中层干部公开竞聘工作。现将有关竞聘事项公告如下：

竞聘岗位

（一）竞聘岗位

本次中层公开竞聘岗位共有2个，分别是风险合规部（安全管理部）副部长、江苏黄海生态环境检测有限公司副总经理。

| 序号 | 部门 | 岗位 | 岗位数 |
|----|----------------|------|-----|
| 1 | 集团风险合规部（安全管理部） | 副部长 | 1 |
| 2 | 江苏黄海生态环境检测有限公司 | 副总经理 | 1 |

（二）岗位职责和竞聘条件

1、风险合规部（安全管理部）副部长（中层副职）

岗位职责：根据部门职责，牵头负责部门年度工作计划，推进建立健全集团风险管理体系；组织开展合规检查；牵头负责集团各类法律事务，包括法律诉讼、劳动争议、民事调解，为集团重大经营决策提供法律意见，各类合同审核和管理工作，参与重大合同的起草、谈判工作，参与起草、审核集团重要的规章制度等；负责集团安全管理、风险管理和信访工作；完成集团领导交办的其他工作。

竞聘条件：

(1) 拥护中国共产党的领导，政治立场坚定，遵守国家法律法规，具有良好的政治素养和道德品行。

(2) 具备与职位相匹配的任职经历和专业素养，有较强的组织领导能力、开拓创新能力、处理解决复杂问题的能力。

(3) 集团正式在岗在职员工，从事与竞聘岗位相关工作满三年。

(4) 本科及以上学历，年龄40周岁以下，熟悉法律条文和风险管控，具有较高的专业技术和知识。

(5) 具有正常履行职责的身体条件。

2、江苏黄海生态环境检测有限公司副总经理（中层副职）

岗位职责：对总经理负责，协助公司总经理抓好全面工作，当好总经理的参谋和助手；抓好分管的业务部门工作，协助总经理拓展公司业务，完成相关经营业绩目标任务；负责公司内部规范化管理工作的组织、推进、检查和考核工作；

协助总经理建立健全高效、统一的组织体系和工作体系；完成集团领导和公司总经理交办的其他任务。

竞聘条件：

（1）拥护中国共产党的领导，政治立场坚定，遵守国家法律法规，具有良好的政治素养和道德品行。

（2）具备与职位相匹配的任职经历和专业素养，有较强的组织领导能力、开拓创新能力、处理解决复杂问题的能力。

（3）集团正式在岗在职员工，从事与竞聘岗位相关工作满三年。

（4）本科及以上学历，年龄40周岁以下，具有较强管理能力和市场开拓能力。

（5）具有正常履行职责的身体条件。

（三）具有下列情形之一的，不得报名：

1、违反政治纪律和政治规矩的；

2、正在接受司法机关立案侦查、纪检监察机关立案审查的；

3、受到诫勉、组织处理或党纪政务处分等影响期未滿或者期滿影响使用的；

4、群众公认度不高的，近三年年度考核结果有称职（合格）以下等次的；

5、按照有关规定应当回避的；

6、配偶已移居国（境）外，或者没有配偶但子女均已移居国（境）外的；

7、法律、法规规定的其他情形。

报名和审查

（一）报名时间

2021年12月1日——12月6日

（二）报名要求

- 1、所有符合条件的集团正式员工均可报名参加。
- 2、每位竞聘者只能报名一个符合条件的职位。
- 3、所有报名人员填写《中层干部公开竞聘报名表》，在规定时间内交给组织人事部迟发文。

（三）资格审查

按照竞聘职位的聘任要求，由竞聘上岗工作领导小组组织对竞聘人员进行资格审查，初步确定竞聘人选后予以公布并通知本人。

（四）民主测评

1、民主测评由参加竞聘人员原所在部门（公司）全体人员、拟竞聘岗位所在部门（公司）全体人员，集团中层及以上领导干部参加，以无记名方式进行。参与投票人数不得低于应到总人数的60%。

2、测评方法：介绍竞聘人的基本情况，发放测评表，得票数超过投票人数三分之二以上人员才可参加竞聘演讲。

3、得票数符合条件者汇总报集团党委会研究确定竞聘演讲者人选。

（五）注意事项

竞聘人员对所填写的报名信息和提交报名材料的真实性、准确性、完整性、有效性负责。资格审查工作贯穿于招聘和录用工作全过程。凡有弄虚作假者，一经查实，取消应聘和录用资格。

竞聘演讲和聘任上岗

1、组织竞聘演讲，由确定参加演讲的人选根据拟聘岗位职责进行竞聘演讲，现场评比。具体步骤为：

(1) 抽签决定演讲顺序，按抽签顺序，结合对拟聘岗位认识和工作思路进行演讲，原则上每位演讲者不超过 10 分钟。

(2) 评委提问打分。(集团领导班子 4 人，拟聘岗位部门或公司负责人，组织人事部负责人，共同组成评审小组，对演讲者进行提问打分。集团人事工作分管领导为评审小组组长，主持竞聘演讲活动) 分值共 100 分，其中工作总结评价 50 分 (以往工作业绩 40 分，职业态度和操守 10 分)，竞聘岗位认识和工作思路 50 分 (岗位认识 5 分，工作思路和设想 25 分，资源整合能力 5 分，专业性 5 分，创新性 5 分，现场答题表现 5 分)。

评委提问环节由评委根据竞聘者演讲情况进行针对性提问，并根据回答情况打分。去掉一个最高分和最低分后的平均分即为演讲得分。

2、组织考察。根据竞聘演讲得分情况，根据总成绩从高分到低分按竞聘职位 **1:2** 比例，通过个别谈话、座谈、征求相关部门意见等形式全面了解竞聘对象的德能勤绩廉等情况，形成书面考察材料。

3、确定人选和公示。将考察情况报集团党委研究确定最终人选。按规定对聘任人选在集团内进行公示。公示时间为5个工作日。

4、公示期满无异议的，根据干部管理任用规定，报国资委备案后办理相关聘任手续。

有关说明

1、竞聘岗位报名者比例1:2，若没有达到该比例，该岗位此次不开展公开竞聘。

2、竞聘工作中，涉及到提拔重用的干部，严格履行干部选拔任用程序，做好相关工作。如果人选存在违规违纪违法等行为的，取消竞聘资格。

3、竞聘工作全邀请市纪检组、市国资委全程监督，对在竞聘过程中弄虚作假、营私舞弊的，将依规依纪严肃查处。

4、计算年龄、任职时间截止为2021年11月30日。

5、如有未尽事宜，由集团考核领导小组负责解释，具体解释工作由组织人事部负责。

竞聘监督电话：0515-80501654

0515-86661279

附件：《中层干部公开竞聘报名表》

江苏黄海金融控股集团有限公司

2021年12月1日



中层干部公开竞聘报名表

竞聘岗位：

| | | | |
|--------------|--------------------|-----------------------------------|------|
| 姓名 | | 身份证号 | |
| 性别 | | 民族 | 贴照片处 |
| 政治面貌 | | 婚姻状况 | |
| 学历 | | 学校和专业 <small>(以毕业证书为准)</small> | |
| 毕业时间 | | 现任职部门 (公司) | |
| 参加工作时间 | | 现任职务和职称 | |
| 从事竞聘岗位相关工作时间 | | 职业证书 | |
| 简历 | | | |
| 获得荣誉 | | | |
| 家庭成员 | 姓名 | 关系 | 所在单位 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 回避关系 | | | |
| 审核意见 | 审核人签字： _____ 年 月 日 | | |

注：此表由报名人如实填写，因填写不实产生后果由本人负责。